



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด (บอท.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กลาโหม (ศปท.กท.) เพื่อ บอท. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นและส่งเสริมให้พนักงานของ บอท. มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นปลูกฝังค่านิยมสุจริต บูรณาการสร้างความร่วมมือการต่อต้านการทุจริตระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน และมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ประกอบกับ การขับเคลื่อนตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกลไก ส่งเสริมให้ประชาชนและบุคลากรภาครัฐมีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีส่วนร่วมในการ เฝ้าระวัง สอดส่อง แจ้งเบาะแสและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและ มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ และพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วโปร่งใส

วัตถุประสงค์

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด (บอท.) ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องในทิศทางเดียวกันและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ผ่านแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

เป้าหมาย

เพื่อให้บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด (บอท.) มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่บูรณาการร่วมกัน อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับ การทุจริต รวมถึงพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

แนวทางการดำเนินการ

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้หน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดประกอบด้วย

เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง ปลุกฝังความคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม

1. การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรของบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมายที่ 2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทาง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม

1. การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
2. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
3. การขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
4. การสร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายและเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
5. การใช้ระบบสารสนเทศเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อสร้างความร่วมมือในการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทาง ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม

1. การปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย และดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
2. การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้วเพื่อนำมาประชาสัมพันธ์เผยแพร่เป็นบทเรียนให้บุคลากรได้รับรู้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต
แนวทาง ปลุกฝังความคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.68 - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.68 - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.68 - ก.ย.68)		
1. การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากร ของบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด ให้มี ความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรม ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	- เพื่อปลุกฝังความคิดและปลูก จิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้น ส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับ ชอบต่อหน้าที่และแนวคิดแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้	- การจัดอบรมให้กับบุคลากร ของบริษัทฯ ได้มีความรู้ความ เข้าใจในการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิ ดแยกกระ หว่ าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับบุคลากรทุกคน	- บุคลากรของบริษัทฯ ทุกคนได้รับการอบรมและ มีความรู้ความเข้าใจ					50,000.00	แผนกทรัพยากร บุคคล และ หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน
2. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) - เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด ให้ดียิ่งขึ้น	- การจัดประชุมคณะทำงาน การประเมิน ITA และผู้บริหาร หน่วยงานเพื่อเตรียมความพร้อม ในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด	- ผลการประเมิน ITA ของบริษัทฯ มีคะแนน ที่เพิ่มขึ้น ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป					ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ การประเมิน ITA และหน่วยงาน ตรวจสอบภายใน

เป้าหมายที่ 2 **มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**
แนวทาง **การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.68 - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.68 - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.68 - ก.ย.68)		
1. การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้างความโปร่งใสและสกัดกั้นการทุจริตทุกรูปแบบ	- การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่	- ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการประเมินที่กำหนด					ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานตรวจสอบภายใน
2. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	- การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ให้พนักงานและเผยแพร่ให้สาธารณชนและผู้รับบริการได้ทราบ	- ความสำเร็จของการประกาศนโยบาย No Gift Policy และการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด					ไม่ใช้งบประมาณ	กก.ผจก./รอง ผจก./ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าแผนกและหน่วยงานตรวจสอบภายใน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.68 - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.68 - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.68 - ก.ย.68)		
		- การประชุมเพื่อมอบนโยบายให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ ได้ทราบและถือปฏิบัติ - รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด							
3. การขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ ทศนคติ และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมให้กับบุคลากรของบริษัทฯ	- จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม - กำหนดแนวปฏิบัติ ที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม - จัดอบรมให้กับบุคลากรของบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- ความสำเร็จของผลการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม					40,000.00	แผนกทรัพยากรบุคคล
									

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.68 - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.68 - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.68 - ก.ย.68)		
4. การสร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายและเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อสร้างความร่วมมือในการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	- การมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เช่น ศปท.กท สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคเอกชนต่างๆ เพื่อต่อต้านการทุจริต	- ความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน					ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานของ บอท. ที่เกี่ยวข้อง
5. การใช้ระบบสารสนเทศเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนเพื่อสร้างความร่วมมือในการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการใช้ระบบสารสนเทศของบริษัทฯ เป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างความโปร่งใสและการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	- มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่มีการดำเนินการของบริษัทฯ และการแลกเปลี่ยนข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อเผยแพร่ให้กับพนักงานและสาธารณชนได้รับทราบ	- ความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต					ไม่ใช้งบประมาณ	แผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ และหน่วยงานตรวจสอบภายใน

เป้าหมายที่ 3 **เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ**
แนวทาง **ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.68 - มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.68 - มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.68 - ก.ย.68)		
1. การปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้ง่าย และดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	- เพื่อปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติและเป็นมาตรฐานเดียวกัน - เผยแพร่คู่มือและแนวทางการปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - รายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนตามคู่มือและแนวทางการปฏิบัติที่กำหนด - พัฒนาช่องทางในระบบสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ	- ความสำเร็จของระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ					ไม่ใช้งบประมาณ	แผนกธุรการ/ แผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้วเพื่อนำมาประชาสัมพันธ์เผยแพร่เป็นบทเรียนให้บุคลากรได้รับรู้	- เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต	- การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วนำมาเผยแพร่เป็นบทเรียนในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของบริษัทฯ ได้รับรู้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ	- จำนวนเรื่องของคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ถูกนำมาเผยแพร่เป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน					ไม่ใช้งบประมาณ	แผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ และ หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน